

# HOP

## LÉMAN MONT-BLANC

LES ACTUALITÉS DE VOTRE GROUPE HOSPITALIER DE TERRITOIRE LÉMAN MONT-BLANC

### LE GHT

7 HÔPITAUX UNIS  
AU BÉNÉFICE DES PATIENTS  
DU TERRITOIRE

DANS CE PREMIER NUMÉRO  
Découvrez les établissements  
du GHT Léman Mont-Blanc



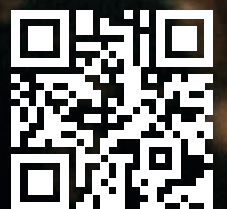


# SIRHÔ

Groupe Hospitalier Léman Mont-Blanc

**GHT** Fonds de dotation

"Santé Innovation  
Recherche Hôpital"





#### p4. Dossier

- \_ Le Groupe Hospitalier de Territoire
- \_ Le Fonds de dotation

#### p6. Le Groupe Hospitalier de Territoire Léman Mont-Blanc

- \_ Chiffres clés
- \_ Instances
- \_ Filières prioritaires

#### p10. Présentation des Établissements membres du GHT

- \_ Centre Hospitalier Alpes Léman
- \_ Hôpitaux du Léman
- \_ Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc
- \_ Établissement Public de Santé Mentale 74
- \_ Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller
- \_ Hôpital Andrevetan
- \_ Hôpital Départemental de Reignier

# HÔP

## LÉMAN MONT-BLANC

Etablissement support :

Centre Hospitalier Alpes Léman

558 Route de Findrol

74130 Contamine sur Arve

Site internet : <https://ght-leman-mont-blanc.fr>

Directeur de la publication : Didier RENAUT

Comité de rédaction :

Amélie AUFAURE, Agnès BEAUHAIRE, Julie

BOITEUX, Isabelle JAILLET, Annick LEPINE,

Murielle PAUL, Emma PEZZANI, Gwladys

PERRILLAT

Crédits photos : établissements membres du

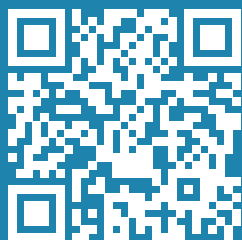
GHT, Envato

Conception graphique : Alexis DUBIEN

Impression : Kheos

Papier 130g issu de forêts gérées durablement

Tirage : 1000 exemplaires



Didier RENAUT

Président du Comité Stratégique du GHT  
Directeur Général CHAL, HDDS, HDR  
Directeur Général par intérim HDL



Martial SADDIER

Président du Comité Territorial des Elus Locaux du GHT  
Président du Conseil Départemental de la Haute-Savoie



Dr Grégoire THERY

Président de la Commission Médicale de Groupement Gynécologue-Obstétricien, Praticien Hospitalier aux HDL



Dr Jean-Sebastien PETIT

Vice-Président de la Commission Médicale de Groupement Réanimateur, Praticien Hospitalier, Président de la Commission Médicale du CHAL



Carole FEDKOW

Présidente de la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques du GHT  
Directrice, Coordinatrice des Soins du CHAL

## ÉDITORIAL

Vous avez sous vos yeux le premier numéro du Magazine du Groupement Hospitalier de Territoire Léman Mont-Blanc : « HOP Léman Mont-Blanc » !

Ce magazine a pour objectif de présenter les actions et les acteurs du Groupe public.

Notre Groupe rassemble sept établissements publics de santé en Haute-Savoie Nord.

Au sein du GHT, les établissements membres se coordonnent, s'entraident et renforcent leur coopération au bénéfice de la qualité et de la sécurité des prises en charge des patients et des résidents, 7j sur 7, 24h sur 24. Les filières de soins sont articulées et graduées. Nous proposons des parcours fluides en proximité. Plus de 5 000 professionnels, dont 500 médecins, s'engagent au quotidien pour apporter la meilleure réponse possible aux besoins de santé de tous, à tous les âges de la vie. Les valeurs de solidarité, de complémentarité, d'efficacité guident nos actions au bénéfice direct de la population.

Ensemble, en lien avec les pouvoirs publics et avec le soutien des élus, nous prenons soin au quotidien, nous innovons et développons l'offre publique hospitalière. Ensemble, nous formons une chaîne hospitalière forte et unie. Notre engagement collectif est au service du territoire pour porter haut les missions hospitalières.

La dynamique du Groupe public renforce le collectif, facilite les échanges. Les partages d'expériences entre les équipes des établissements membres sont pluriels en mutualisant aussi des fonctions support et transversales.

La crise sanitaire inédite liée au COVID a bouleversé nos vies et nos exercices professionnels. Elle a aussi mis en lumière la place et le rôle de l'Hôpital est au-delà, de tout le dispositif de soin dans son ensemble. Tous les acteurs, tous les établissements, tous les professionnels de ville se sont mobilisés et ont coopéré très efficacement.

C'est dans cette dynamique que la Commission Médicale de Groupement (CMG) vient d'être constituée. La CMG est une instance médicale composée d'une trentaine de médecins représentant les communautés médicales des sept établissements membres. Son rôle est majeur dans la définition des orientations stratégiques au niveau des activités médicales et pour insuffler les collaborations médico-soignantes en lien avec la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques du GHT.

En parcourant ce magazine, vous pourrez mieux identifier notre Groupe public, ses valeurs, les enjeux, l'état d'avancement des coopérations ainsi que des projets structurants de chaque établissement.

Très bonne lecture !  
"Hospitalièrement vôtre"

# LE GROUPE HOSPITALIER DE TERRITOIRE

Les Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT) ont été constitués pour conforter l'offre publique de soins sur les territoires en proposant aux patients des parcours de soins gradués, lisibles, pérennes, sécurisés.

C'est la loi du 26 janvier 2016, dite de Modernisation de notre système de santé, qui a érigé les GHT.

Les établissements de santé publics s'organisent autour d'un Projet Médical Partagé (PMP), d'une stratégie de prise en charge commune et graduée du patient. Ce nouveau mode d'organisation a pour objectif de favoriser l'égalité d'accès à des soins sécurisés et de qualité à la population. Il assure également la rationalisation des modes de gestion par une mise en commun de fonctions ou par des mutualisations d'activités entre établissements.

En France, 135 GHT ont été constitués.

C'est le 30 juin 2016 que les sept établissements publics de santé du territoire ont signé la Convention constitutive du GHT Léman Mont-Blanc, laquelle est approuvée par l'Agence régionale de Santé (ARS) depuis le 1<sup>er</sup> septembre de la même année.



Le GHT Léman Mont-Blanc rassemble les Hôpitaux du Léman (HDL - sites de Thonon-les-Bains et Évian-les-Bains), les Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc (HPMB, sites de Sallanches et Chamonix), l'Établissement Public de Santé Mentale 74 (EPSM 74), l'Hôpital Andrevetan à La Roche-sur-Foron, l'Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller (HDDS à La Tour), l'Hôpital Départemental de Reignier (HDR) et le Centre Hospitalier Alpes Léman (CHAL) qui est l'établissement support du Groupe public.

Depuis 2018, le Groupe Hospitalier de Territoire Léman Mont-Blanc a défini son Projet Médical Partagé (PMP) articulé autour de filières de soins prioritaires.

La Gouvernance du GHT et le Collège Médical (désormais Commission Médicale de Groupement - CMG) se sont accordés fin 2018 pour renforcer la démarche (méthode et calendrier) en identifiant des actions concrètes et opérationnelles relatives à trois filières à forts enjeux territoriaux : cancérologie, chirurgie, urgences.

Les instances de Gouvernance du GHT sont constituées et à l'œuvre :

- Le Comité Stratégique (COSTRAT) est l'instance de pilotage en lien avec la toute récente Commission Médicale de Groupement (CMG) qui représente la communauté médicale du Groupe Public.
- Le Comité Territorial des Élus Locaux (CTEL) participe à la stratégie relative à l'accès aux soins sur le territoire et est associé aux enjeux de développement. Il est composé des Présidents et de personnalités élues des Conseils de surveillance des établissements du Groupe public.
- La Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico- Techniques du Groupe (CSIRMT) intervient dans le champ de la qualité et de la gestion des risques en développant une approche coordonnée de l'activité soignante et promeut les actions de formation à l'échelle du GHT.
- Le Comité des Usagers porte la voix des patients au sein du Groupe. Il propose et soutient des projets au sein des établissements.
- La Conférence Territoriale de Dialogue Social est associée dans le champ du dialogue social au niveau du GHT.

La dynamique du GHT Léman Mont-Blanc passe aussi par la mutualisation des fonctions support : achat, système d'information hospitalier, formation, information médicale, affaires médicales et recherche...

Le GHT est un levier puissant pour relever les nombreux défis du système public hospitalier, notamment concernant le maillage territorial, la synergie inter-établissements, l'attractivité et la fidélisation des professionnels, et in fine l'amélioration de la qualité de l'Hôpital au bénéfice direct du patient.

## LES RÉCENTES DISPOSITIONS JURIDIQUES CONCERNANT LES GHT

- Ordonnance n° 2021-291 du 17 mars 2021 relative aux groupements hospitaliers de territoire et à la médicalisation des décisions à l'hôpital
- Loi n° 2021-502 du 26 avril 2021 visant à améliorer le système de santé par la confiance et la simplification
- Loi n° 2019-774 du 24 juillet 2019 relative à l'organisation et à la transformation du système de santé
- Décret n° 2021-675 du 27 mai 2021 relatif aux groupements hospitaliers de territoire et à la médicalisation des décisions à l'hôpital
- Décret n° 2021-676 du 27 mai 2021 relatif aux attributions des présidents de commission médicale de groupement et de commission médicale d'établissement
- Décret n° 2016-524 du 27 avril 2016 relatif aux groupements hospitaliers de territoire

# LE FONDS DE DOTATION

# SIRHÔ

Groupe Hospitalier Léman Mont-Blanc  
**GHT** Fonds de dotation



Le Fonds de dotation SIRHô, pour « Santé Innovation Recherche Hôpital » porte la volonté du GHT Léman Mont-Blanc de soutenir, grâce aux dons, des projets à forts impacts pour les patients, les résidents, les personnes vulnérables et les professionnels. L'exceptionnelle mobilisation des entreprises et habitants du territoire depuis le début de la crise sanitaire liée au COVID a également motivé cette dynamique solidaire.

## MISSIONS ET VALEURS

Le Fonds de dotation SIRHô accompagne le GHT Léman Mont-Blanc et les activités des sept établissements publics qui le composent. Sa mission est celle de soutenir financièrement des projets de santé répondant aux priorités suivantes :

- Améliorer la qualité d'accueil et de prise en charge des patients et résidents
- Prendre soin des professionnels
- Attirer et fidéliser des compétences d'excellence
- Soutenir la Recherche et l'Innovation

Les valeurs d'efficacité, de solidarité et de transparence guident l'action du Fonds de dotation au bénéfice direct de la population.

## PROJETS

Le Fonds SIRHô a pour vocation de promouvoir des projets innovants portés par les professionnels du GHT. Médecins, Infirmiers, animateurs, psychologues du travail, responsables de formation... partagent leurs besoins et ambitions à travers cette démarche. Les dons des partenaires entreprises, des associations et fondations mais aussi des donateurs particuliers permettront à de nombreux projets de voir le jour.

La générosité de toutes et tous est essentielle. Par un don en numéraire, en nature ou encore de compétences, nous irons plus loin !

Par un legs, une donation ou le bénéfice d'un contrat d'assurance-vie, vous pouvez, à travers le Fonds SIRHô, faire vivre vos convictions.

## UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE

Pour en savoir plus sur l'activité du Fonds de dotation et les projets à soutenir, rendez-vous sur le site internet : [sirho.org](http://sirho.org).

Pour toutes questions, l'équipe du Fonds SIRHô est à votre disposition.



VOTRE CONTACT PRIVILÉGIÉ :

Emma PEZZANI  
Responsable du développement  
du GHT Léman Mont-Blanc  
04 50 82 33 40  
[contact@sirho.org](mailto:contact@sirho.org)



# LE GROUPE HOSPITALIER DE TERRITOIRE LÉMAN MONT-BLANC

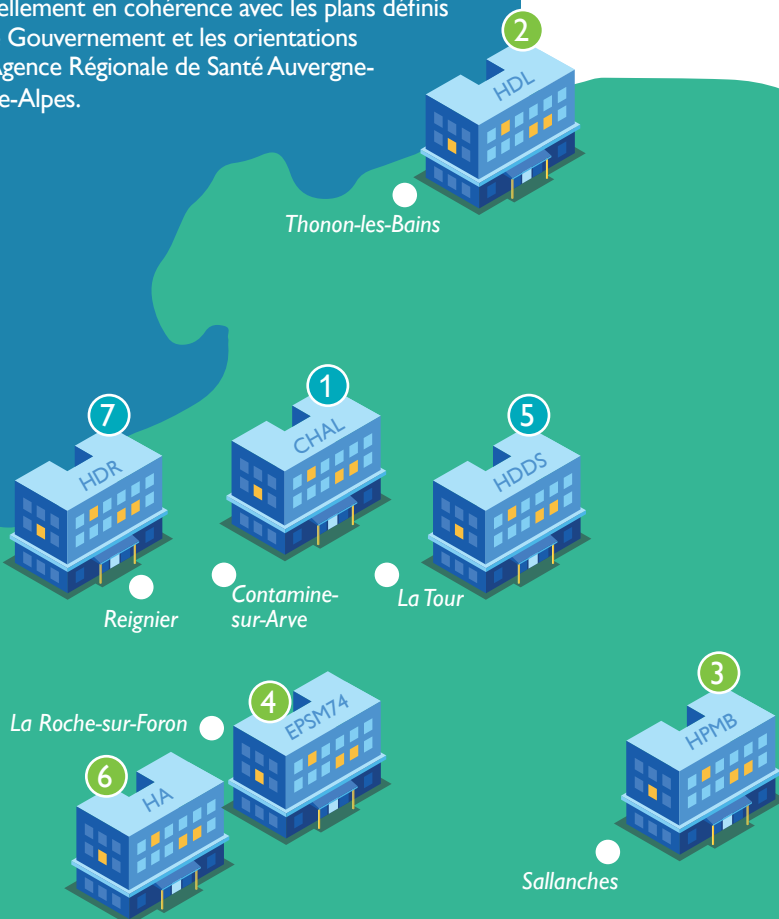
SOLIDARITÉ, SUBSIDIARITÉ, EFFICACITÉ

C'est ensemble, et en lien avec tous les acteurs du dispositif de soins du territoire, que les établissements membres du Groupe public Léman Mont-Blanc agissent au quotidien et améliorent encore leurs réponses aux besoins de santé de la population.

Aujourd'hui, le GHT Léman Mont-Blanc est un Groupe public dynamique et fort qui coordonne ses actions autour d'un Projet médico-soignant dans l'objectif d'améliorer encore la fluidité et la sécurité des parcours des patients sur le territoire.

Une grande attention est portée dans le cadre des actions du GHT aux enjeux de démographie médicale, à l'attractivité et la fidélisation des professionnels, aux impératifs de sécurité et de qualité des prises en charge des patients, aux nécessités d'efficience, au renforcement de l'impact collectif pour être en capacité de s'articuler efficacement avec les professionnels de ville et les autres structures de santé du Département et de la Région.

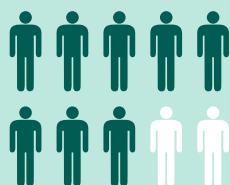
L'action du GHT Léman Mont-Blanc se déploie naturellement en cohérence avec les plans définis par le Gouvernement et les orientations de l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes.



- 1  CHAL  
CENTRE HOSPITALIER  
ALPES LÉMAN
- 2  HÔPITAUX  
DU LÉMAN
- 3  HOPITAUX  
DU PAYS DU  
MONT BLANC
- 4  Etablissement Public  
de Santé Mentale 74
- 5  HÔPITAL DÉPARTEMENTAL  
Dufresne  
Sommeiller
- 6  HÔPITAL ANDREVETAN  
LA ROCHE SUR FORON
- 7  Hôpital  
Départemental  
de Reignier

 Établissements en Direction commune

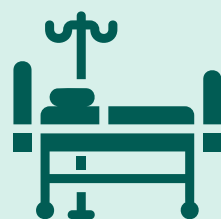
# LE GHT LÉMAN MONT-BLANC EN QUELQUES CHIFFRES



**80 %**  
des séjours hospitaliers  
en Haute-Savoie Nord sont réalisés  
au sein du GHT Léman Mont-Blanc



**150 000**  
passages aux Urgences



**2 700**  
lits et places



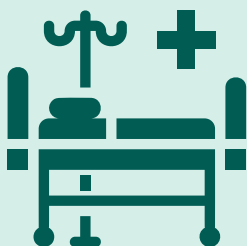
**500**  
médecins



**4 820**  
naissances



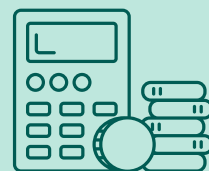
**15 000**  
séjours en Chirurgie



**86 500**  
séjours hospitaliers



**5 000**  
professionnels  
non-médicaux



**460 M€**  
budget d'exploitation  
consolidé

# LE GHT LÉMAN MONT-BLANC EN ACTION



## COSTRAT

**Le Comité Stratégique** est l'instance de pilotage qui définit les orientations concernant les coopérations, le Projet Médical et Soignant Partagé, la gestion et la conduite de la mutualisation des fonctions. Le COSTRAT est présidé par le Directeur Général de l'établissement support.

## CTEL

**Le Comité Territorial des Élus Locaux** est chargé d'évaluer les actions mises en œuvre par le GHT pour garantir l'égalité d'accès à des soins sécurisés et de qualité sur l'ensemble du territoire. À ce titre, il peut émettre des propositions et est informé des suites qui lui sont données.

## CMG

**La Commission Médicale de Groupement** élabore la stratégie médicale de Groupement, le Projet Médical Partagé de Groupement et participe à leur mise en œuvre. La CMG contribue à l'élaboration de la politique territoriale d'amélioration continue de la qualité, de la sécurité et de la pertinence des soins, ainsi que les conditions d'accueil et de prise en charge des usagers.

## CSIRMT

**La Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques** est l'instance représentative des professionnels para-médicaux, compétente sur l'organisation générale des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques, sur l'accueil, la prise en charge et l'accompagnement des usagers, sur l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins, et sur la recherche et l'innovation.

## CTDS

**La Conférence Territoriale de Dialogue Social** est informée des projets de mutualisations, concernant notamment la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, les conditions de travail et la politique de formation au sein du GHT.

## CDU

**La Commission des Usagers** participe à l'élaboration de la politique menée sur l'accueil, la prise en charge et les informations associées à l'organisation des parcours de soins ainsi qu'à la politique de qualité et sécurité élaborée par le COSTRAT, via des propositions et échanges réguliers sur les sujets précités.



## LES FONCTIONS MUTUALISÉES DU GHT

Plusieurs fonctions sont mutualisées entre les établissements du GHT Léman Mont-Blanc :

- Achats
- Système d'Information Hospitalier
- Formation
- Département d'Information Médicale (DIM)
- Recherche



Depuis 2018, les Gouvernances des établissements et le Collège Médical du GHT Léman Mont-Blanc renforcent la démarche concernant le Projet Médical Partagé en identifiant des actions concrètes et opérationnelles relatives à trois filières à forts enjeux :



## LA FILIÈRE ONCOLOGIQUE

- Création d'un Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) « Pôle Cancérologique Léman Mont-Blanc » CHAL, HDL, HPMB, en associant la Fondation ALIA
- Harmonisation des pratiques et des formulaires de cancérologie : consultation d'annonce, PPS, RCP...
- Mise en place de Réunions de Concertation Pluriprofessionnelles (RCP) de Territoire
- Structuration de l'offre d'Oncologie médicale et chirurgicale sur le territoire
- Réflexion territoriale sur le parcours de soin en lien avec le « 3C »
- Création d'une cellule « Recherche Clinique » avec compilation des publications des médecins sur tout le territoire
- Développement de la télé-expertise
- Projet de création d'un GCS « Arc Alpin Recherche » en articulation avec le CHU Grenoble Alpes



## LA FILIÈRE CHIRURGICALE ET MÉDICALE

- Déploiement d'astreintes territoriales en Chirurgie Urologique, Chirurgie Vasculaire, ORL, Néphrologie, Ophtalmologie, Endoscopie - CHAL, HDL, HPMB
- Mise en place de consultations avancées :
  - Médipôle de Cluses en complémentarité avec les HPMB, le CHAL et en lien avec la médecine de ville
  - Chirurgie Ortho-Pédiatrique sur les sites CHAL, HDL et HPMB
- Mise en place de conventions d'activité partagée en Anesthésie et Gynécologie Obstétrique : CHAL, HDL, HPMB
- Déploiement d'équipes médicales de territoire : Infectiologie, Néphrologie, ORL, Chirurgie Vasculaire, Pneumologie
- Promotion d'un Label GHT « Médecine du sport »
- Protocole d'entraide pour la prise en charge des urgences traumatologiques - CHAL, HDL, HPMB et HPPS, Médecins de montagne, Centre I5 - SAMU



## LA FILIÈRE DES URGENCES

- Création d'une Fédération Médicale Inter-Hospitalière (FMIH) « Urgences Léman Mont-Blanc » pour renforcer la coopération et la gestion coordonnée entre les services d'urgences du GHT, en articulation avec le CHU Grenoble Alpes





Né en 2012 de la fusion des Centres Hospitaliers d'Annemasse et de Bonneville, le Centre Hospitalier Alpes Léman (CHAL) est un hôpital moderne qui assure un accueil et des soins de haute qualité.

Implanté dans un cadre agréable, au cœur du territoire de la Haute-Savoie Nord, en forte croissance démographique, et où réside actuellement plus de 450 000 habitants, le CHAL est animé par près de 2 000 professionnels engagés au quotidien auprès des patients.

Le CHAL est l'établissement de recours de 1<sup>er</sup> niveau en Haute-Savoie Nord. Avec 4 plateaux de consultation, 700 lits et places ainsi qu'un plateau technique moderne associé, il couvre une grande partie des besoins de santé des habitants en accueillant chaque jour près de 1 000 patients et consultants.

Premier employeur public en Haute-Savoie Nord, le CHAL est animé par près de 2 000 collaborateurs, dont 200 médecins, qui exercent quotidiennement plus de 70 métiers différents au service de la population.

Pour remplir chaque jour ses missions, le CHAL bénéficie d'équipes d'excellence et d'infrastructure modernes, réparties sur huit sites au niveau du territoire :



Le site principal à Contamine sur Arve, qui propose aux patients une large offre de soins et des prises en charge diversifiées autour d'un plateau technique moderne qui sera étendu prochainement avec le soutien de l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes



Trois Résidences pour personnes âgées (EHPAD) qui disposent de 253 lits pour la prise en charge des aînés. Situées en centre-ville, elles offrent des conditions d'accueil privilégiées pour les personnes valides, en perte d'autonomie, seules ou en couple



L'Institut de Formation en Soins Infirmiers et Aides-Soignants (IFSI-IFAS) d'Annemasse-Ambilly, qui forme chaque année plus de 400 étudiants et élèves. L'Institut va être reconstruit sur un terrain mis à disposition gracieusement par la ville d'Ambilly. Validée par l'ARS et menée en co-maîtrise d'ouvrage avec Annemasse Agglo, cette opération bénéficie du soutien financier du Conseil Régional Auvergne-Rhône-Alpes et du Département de la Haute-Savoie



L'Unité Sanitaire en Milieu Pénitentiaire (USMP I) à la Maison d'arrêt de Bonneville. Cette unité a pour mission de prodiguer des soins aux personnes détenues

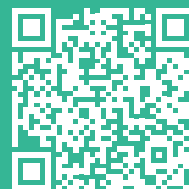


Le Centre de consultation d'Ambilly, ainsi que le Médipôle Centre de Soins et de Santé de Cluses en partenariat avec les Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc. Les équipes du CHAL proposent, en proximité, des consultations avancées dans plusieurs spécialités.



Le CHAL est l'établissement support du GHT Léman Mont-Blanc. Le CHAL, l'Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller à La Tour (HDDS) et l'Hôpital Départemental de Reignier (HDR) ont mis en place une Direction Commune afin de renforcer encore leur synergie au bénéfice direct des parcours des patients et des résidents.

# Le Plan "Attractivité Fidélisation RH" du CHAL












En complément des mesures issues des accords du « Ségur de la Santé », le CHAL a adopté à l'automne 2020 un Plan « Attractivité et Fidélisation RH »

spécifique, inédit, en soutien particulier à ses professionnels et à ceux qui envisagent de le rejoindre.

L'objectif de ce Plan composé de 12 mesures est de fidéliser les professionnels en poste au sein de l'établissement et d'attirer de nouveaux professionnels, en revalorisant les carrières et rémunérations, en soutenant le pouvoir d'achat, en simplifiant le quotidien des équipes et en sécurisant davantage les organisations de travail.

## CHIFFRES CLÉS

 <b>2 000</b> Naissances	 <b>35 000</b> Examens d'imagerie en coupe	 <b>39 000</b> Séjours en MCO
 <b>195 000</b> Consultations externes	 <b>55 000</b> Passages aux Urgences dont 12 000 passages suivis d'hospitalisation	 <b>9 500</b> Interventions au Bloc Opératoire
 <b>135 000</b> Journées en MCO	 <b>500 000</b> Repas servis	 <b>770 000</b> Kilos de linge lavé

## RESSOURCES HUMAINES



**10 %**  
**Professionnels Médicaux**  
225 Médecins (168 ETP)  
& 59 Internes (55 ETP)



**67 %**  
**Professionnels Soignants**  
IDE et IDE spécialisés (389 ETP)  
AS - ASH (468 ETP)  
Sages-femmes (43 ETP)  
Autres (76 ETP)



**14 %**  
**Professionnels Techniques  
et Logistiques** (212 ETP)  
Médico-Techniques (89 ETP)



**9 %**  
**Professionnels Administratifs**  
(dont secrétaires médicales)  
(198 ETP)

## CAPACITÉ



**377** Lits d'hospitalisation complète

**253** Lits en EHPAD

**41** Places d'Hospitalisation de Jour  
(HDJ, Chirurgie Ambulatoire, Médecine du Sommeil)

**20** Places d'Hospitalisation à Domicile  
(HAD)

**16** Places de Dialyse  
(gestion en partenariat avec B. BRAUN et AURAL)

## UNE PRISE EN CHARGE À LA POINTE



Médecine nucléaire, scanner, IRM



Centre AMP74, Assistance Médicale à la Procréation - FIV, en partenariat avec le laboratoire ORIADE-NOVIALE



Avec le soutien financier de l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes, le CHAL développe des prises en charge innovantes autour de la RAAC (Réhabilitation Améliorée Après Chirurgie) en chirurgie orthopédique et gynécologie-obstétrique.



En lien avec la CPAM, le programme PRADO prépare au mieux les retours à domicile.



Le CHAL a adopté début 2020 son nouveau Projet d'établissement "Nos CHALLENGES 2020-2024" autour de 4 valeurs



Hospitalité



Excellence



Attractivité



Partage





# LES HÔPITAUX DU LÉMAN



Les Hôpitaux du Léman (HDL) assurent la prise en charge sanitaire de la population du Chablais, soit 136 000 habitants (population qui double pendant les saisons touristiques d'été et d'hiver). Plus de 36 000 patients sont hospitalisés chaque année dans les différentes unités de soins (717 lits et places dont 3 EHPAD). Le service d'accueil des urgences et l'équipe mobile médicalisée (SMUR) prodiguent 24h/24 les premiers soins à plus de 40 000 personnes chaque année.

L'établissement propose une large offre de soins de proximité en Médecine, Chirurgie, Gériatrie, Mère-Enfant, Radiologie et Biologie Médicale. L'hôpital travaille également en partenariat et en réseau avec d'autres établissements de santé afin de donner le plus d'efficacité possible à la prise en charge du patient.

Un réseau d'oncologie à vocation départementale facilite la prise en charge des patients souffrant d'un cancer. Les Hôpitaux du Léman disposent d'un service d'hospitalisation à domicile permettant des prises en charge lourdes au domicile du patient, y compris les chimiothérapies.

La biologie médicale est organisée en commun entre les trois établissements MCO du GHT Léman Mont-Blanc. Des ressources de proximité sont mobilisées sur le site de l'hôpital de Thonon.

Deux scanners et deux IRM, gérés sous forme de Groupement d'Intérêt Économique (GIE), en partenariat avec le secteur privé, viennent renforcer cet équipement sur le site de l'hôpital et au Centre Médical de Morcy. Pour réaliser l'ensemble de ces prestations, plus de 130 médecins spécialistes et 400 agents permanents mettent leurs compétences à la disposition des patients.

Les Hôpitaux du Léman contribuent également à la formation initiale des professionnels de santé grâce à l'Institut de Formation en Soins Infirmiers et Aides-Soignants (IFSI, IFAS), en proposant une offre de formation professionnelle continue ouverte aux agents de l'établissement ainsi qu'aux professionnels extérieurs à l'établissement.



Les Hôpitaux du Léman  
Thonon-les-Bains



L'EHPAD La Prairie  
Thonon-les-Bains



L'EHPAD La Lumière du Lac  
Thonon-les-Bains



L'EHPAD Les Verdannes  
Évian-les-Bains



L'Institut de Formation en Soins Infirmiers et Aides-Soignants  
Thonon-les-Bains



## DONNÉES CLÉS



Nombre de séjours : **30 582**  
 Durée moyenne du séjour : **2.9**  
 Journées d'Hospitalisation : **88 582**



**117 537**  
 Consultations  
 externes



Passage aux Urgences : **35 566**  
 Suivi d'hospitalisation : **6 948**  
 Soins externes : **28 618**



Radiologie conventionnelle : **20 857**  
 IRM : **3 202**  
 Scanner : **9 594**



**1 483**  
 naissances



**1 115**  
 Tonnes de linge lavé



**6 952**  
 Interventions  
 au Bloc Opératoire  
 Taux de chirurgie  
 ambulatoire : **50 %**



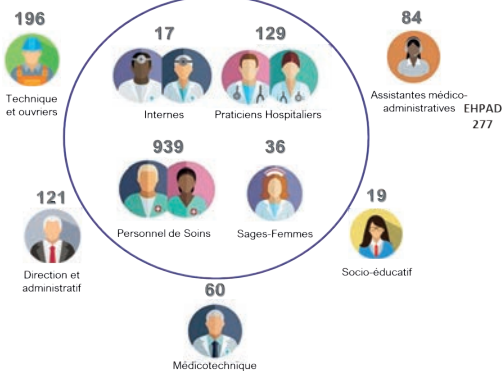
**575 364**  
 Repas servis



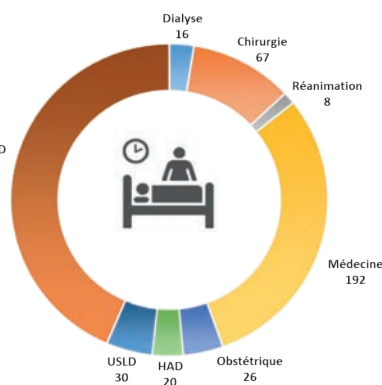
Nombre de B analysés  
**13 833 983**

## RESSOURCES HUMAINES

**1 601 personnes**



## CAPACITÉ D'ACCUEIL



## FOCUS

# QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Au premier semestre 2022, dans le cadre de la formation continue, une première journée de formation « Mieux Être » est proposée aux agents des HDL afin de les sensibiliser à des techniques de bien-être leur permettant de faire face aux situations de mal être.

Dispensée dans un lieu extérieur aux HDL, cette formation est organisée sous forme d'ateliers. Toutes les dispositions sont prises dans le respect de la situation sanitaire.



# LES HÔPITAUX DU PAYS DU MONT-BLANC



Les Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc proposent une offre de soins alliant excellence et proximité, au pied du Mont-Blanc, dans le département de la Haute-Savoie. Ils se situent au cœur d'un environnement géographique exceptionnel, au centre de trois domaines skiables totalisant près de 750 km de pistes et reliant des stations prestigieuses (Chamonix-Mont-Blanc, Megève, Saint-Gervais).

Les HPMB assurent la couverture sanitaire de la Haute Vallée de l'Arve, soit une population estimée à 120 000 habitants permanents, en constante augmentation. Leur activité est par ailleurs marquée par une très forte saisonnalité liée au tourisme hivernal et estival.

L'offre de soins des HPMB recouvre l'ensemble des filières attendues sur le territoire autour de six pôles engagés : Chirurgie & Soins Aigus, Urgences Médecine de Montagne & du Sport, Médecine, Femme Parentalité Enfant, Gériatrie, Médecotecnique.

Le service des urgences développe une activité dynamique, ce qui en fait un service pilote au sein du GHT Léman Mont-Blanc. Référents régionaux en traumatologie lourde, les HPMB assurent la régulation des secours sur le massif du Mont-Blanc. Avec plus de 7 500 interventions chirurgicales enregistrées en 2020 et 6 salles d'opération, l'activité chirurgicale des HPMB se définit avec dynamisme et polyvalence, en proposant une offre de proximité pour répondre aux besoins en santé croissants de la population accueillie.

Le projet médical porté par les HPMB, assis sur la proximité, a été construit en concertation avec l'ensemble des spécialités de l'établissement, des acteurs de la gouvernance hospitalière et partenaires extérieurs, au regard d'une dynamique sanitaire souhaitée sur le territoire.

Il est structuré autour de 5 axes avec la perspective d'un nouveau souffle médical, innovant, technologique, et adapté aux prises en charge d'aujourd'hui et de demain : un service des urgences encore plus performant et tourné vers l'avenir, une médecine de proximité forte en articulation avec la ville et la filière gériatrique au service du territoire, des prises en charge chirurgicales optimisées autour de filières et répondant aux besoins de la proximité, des prises en charge de qualité au sein du pôle Femme Parentalité Enfant, des services de pointe en appui des projets des HPMB sur le plan medicotechnique et une meilleure structuration et coordination des parcours en cancérologie.

## Les Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc sont répartis sur 5 sites :

- 1 Le Centre Hospitalier de Sallanches (l'hôpital et l'EHPAD « Les Airelles »)
- 2 L'Hôpital de Chamonix
- 3 L'EHPAD « Hélène Couttet » à Chamonix
- 4 Le Médipôle de Cluses, Centre de Soins et de Santé
- 5 L'EHPAD « Béatrix de Faucigny » à Cluses





Du projet médical des HPMB découle l'élaboration d'un schéma directeur immobilier visant à mettre en œuvre les innovations portées par le projet médical sur le plan architectural et fonctionnel. Celui-ci, en cours d'élaboration, vise à repenser l'hôpital notamment afin d'améliorer les conditions de travail et optimiser l'architecture des services pour répondre aux besoins de prise en charge des patients de demain.

Dans une dynamique territoriale de coopération, les HPMB travaillent main dans la main avec différentes structures partenaires sur le territoire en addition des établissements membres du GHT Léman Mont-Blanc : la Fondation Alia, dont la construction du centre de cancérologie sur le site de l'hôpital de Sallanches s'est finalisée en 2020, l'École Nationale des Sports de Montagne et les établissements sociaux et médico-sociaux de la Haute vallée de l'Arve dans le cadre d'un partenariat stratégique avancé.

Une direction commune avec l'EHPAD Béatrix de Faucigny à Cluses est également opérationnelle depuis juillet 2021.

Enfin, dans le cadre du plan d'attractivité porté par les HPMB, un projet humain tourné vers la qualité de vie au travail est mis en œuvre.

Une conciergerie hospitalière en partenariat avec les entreprises locales est à la disposition des professionnels de santé et des patients depuis juillet 2021. En collaboration avec les agences Peak Immobilier, des actions concrètes permettent aux personnels de bénéficier d'un accès facilité au logement.

Par ailleurs, une nouvelle campagne d'intéressement sociale est menée permettant à 8 projets élaborés par et pour les professionnels de santé des HPMB de se réaliser entre novembre 2021 et juin 2022.

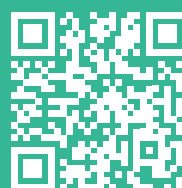


## FOCUS

# L'INNOVATION AU CŒUR DES PROJETS











Depuis l'automne 2015, l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes s'est engagée dans une démarche de développement de la Réhabilitation Améliorée Après Chirurgie (RAAC). Après avoir postulé pour 2019, notre maternité a été retenue pour le projet dans le cadre des césariennes programmées.

Cette nouvelle modalité de prise en charge est centrée sur la patiente et sur son parcours de soin dans sa globalité. La patiente devient véritablement actrice de sa santé. Parmi les objectifs généraux de la RAAC figurent l'information et l'aide apportés à la patiente afin de se préparer à l'intervention, une agression chirurgicale limitée, la mobilisation de toute l'équipe soignante dans un projet de réhabilitation précoce et de soins de bienveillance et de bientraitance en chirurgie.



Découvrez en vidéo le dispositif RAAC césarienne programmée aux HPMB

## CHIFFRES CLÉS

 <p><b>69 021</b> Consultations externes</p>	 <p><b>17 857</b> Forfaits d'imageries en coupe</p>	 <p><b>265</b> Lits d'hospitalisation complète en Médecine Chirurgie Obstétrique (MCO)</p>
 <p><b>26</b> Places d'hospitalisation de jour</p>	 <p><b>42 000</b> Passages aux Urgences</p>	<p><b>18 299</b> Séjours en MCO</p> <p><b>67 391</b> Journées MCO</p>
 <p><b>1 132</b> Collaborateurs dont <b>149</b> médecins exerçant <b>77</b> métiers différents</p>	 <p><b>50</b> Places en soins de suite et de réadaptation</p>	 <p><b>12</b> Places d'Hospitalisation à Domicile</p>
 <p><b>148</b> Lits et places en EHPAD et en accueil de jour</p>	 <p><b>11 575</b> Interventions au Bloc Opératoire</p>	



# L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ MENTALE 74



L'EPSM 74 est le principal acteur de la psychiatrie publique sur le territoire de la Haute-Savoie.

Créé en 1975, l'EPSM 74 couvre une zone de 488 000 habitants. Depuis juin 2012, le site principal situé à La Roche-sur-Foron au centre du département est construit dans un cadre champêtre et privilégié, ouvert sur la cité. En 2020, les secteurs de psychiatrie du Chablais, rassemblés autour des structures de Thonon-les-Bains et Évian-les-Bains, sont rattachés à l'établissement qui devient EPSM 74.

L'établissement a pour mission de lutter contre les troubles de santé mentale dans les secteurs géographiques qui lui sont rattachés. À ce titre, il met à disposition de la population des services et équipements de prévention, de diagnostic, de soin et de suivi pour adultes, adolescents et enfants.

L'établissement est structuré en 4 secteurs de psychiatrie pour adultes et 3 intersecteurs de pédopsychiatrie et peut accueillir 208 patients adultes en hospitalisation complète.

Les 4 secteurs adultes sont dotés de Centres Médico-Psychologiques (CMP), de Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP) et d'Hôpitaux de Jour (HDJ) dans les communes de Vétraz-Monthoux, La Roche-sur-Foron, Bonneville, Cluses, Sallanches, Saint-Julien-en-Genevois, Thonon-les-Bains et Évian-les-Bains.

Pour répondre au mieux aux enjeux de prise en charge des patients, certaines unités sont spécialisées :

- Unité de réhabilitation psychosociale
- Unité des patients au long cours
- Unité de Soins Intensifs Psychiatriques interdépartementale (Isère, Savoie, Haute-Savoie)

La pédopsychiatrie est répartie dans les structures extra-hospitalières de Vétraz-Monthoux, Saint-Julien-en-Genevois, La Roche-sur-Foron, Cluses, Sallanches, Thonon-les-Bains et Évian-les-Bains.

Les personnes qui s'adressent à l'EPSM74 bénéficient de prises en charges adaptées, diversifiées au plus proche de leur domicile, avec près de 32 unités extra-hospitalières implantées dans les principales agglomérations de la vallée de l'Arve, du Chablais et du Genevois, auxquelles s'ajoutent :

- 1 Maison des Adolescents (Vétraz-Monthoux)
- 4 Points Écoute Jeunes (Cluses, Sallanches, Thonon-les-Bains, Vétraz-Monthoux)
- 3 Équipes Mobiles Psychiatrie Précarité (Genevois, Chablais et Moyenne Vallée de l'Arve)
- 1 Centre départemental de réhabilitation psychosociale (La Roche-sur-Foron)
- 1 Équipe Mobile de Géroto-Psychiatrie (La Roche-sur-Foron)
- 1 Service de Psychiatrie de liaison au sein des services d'urgences des établissements hospitaliers du territoire et pédopsychiatrie de liaison aux Hôpitaux du Léman, antenne de périnatalité aux Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc.



RECHERCHE  
CLINIQUE ET  
VALORISATION DES  
INNOVATIONS EN  
SANTÉ MENTALE

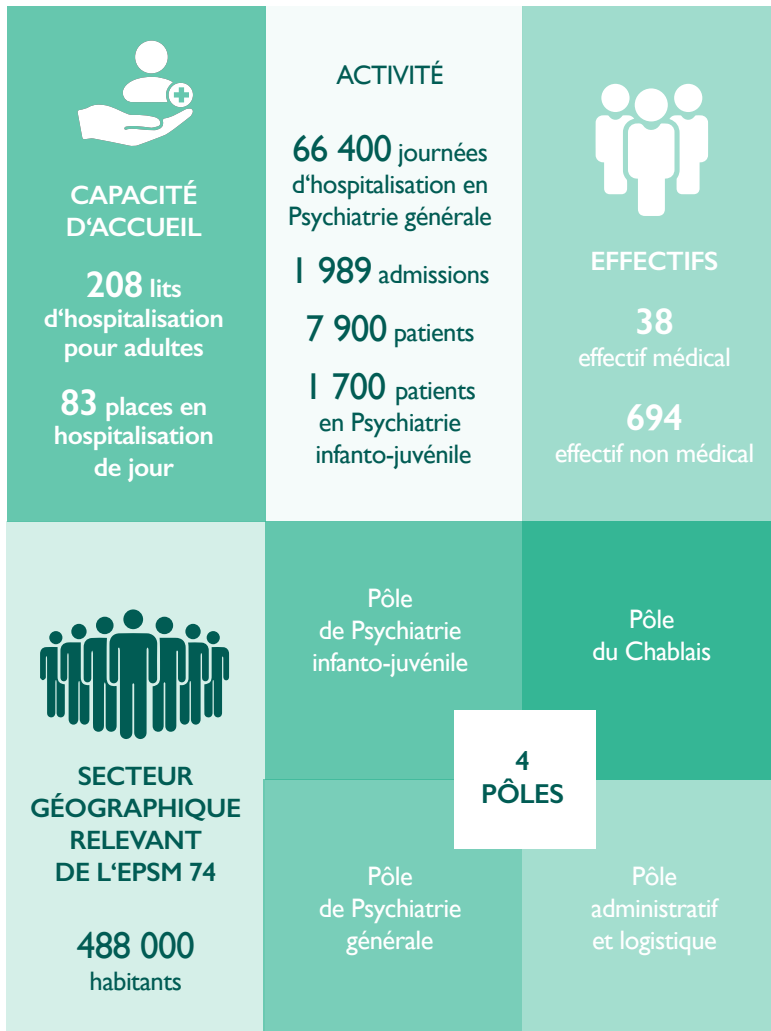
L'EPSM 74 investit dans la recherche clinique et la valorisation des innovations en santé mentale avec plusieurs études en promotion, ou comme site investigateur :

■ **METEMPSYCO** : une étude débutée en 2020, sur l'observation des données de 20 000 patients afin de mesurer l'impact des réorganisations ambulatoires adultes sur le taux d'hospitalisation lors des confinements de 2020 et 2021.

■ **PX-FEEDBACK** : une étude du Professeur Boyer qui envisage d'évaluer l'impact de la mesure de l'expérience patient sur l'évolution de la prise en charge des troubles psychiques sévères de l'adulte.

■ **RETAFORM** : une étude promue par le CHS du Vinatier sur l'implémentation d'un programme de formation à l'orientation des soins vers le rétablissement dans les services de santé mentale. Le centre départemental de réhabilitation psychosociale des Glières de l'EPSM 74 souhaite y participer comme centre investigateur associé.

CHIFFRES CLÉS







L'Hôpital Départemental Dufresne Sommeiller est un établissement public de santé de proximité, situé à 20 min d'Annemasse. La région bénéficie d'un fort potentiel touristique, sportif et culturel. La proximité des lacs et montagnes (Lac Léman, Chamonix,...) rend le cadre de vie très agréable.


L'HHDS est en Direction commune avec l'établissement support du GHT, le Centre Hospitalier Alpes Léman (CHAL). Ces deux établissements sont situés à 15 min l'un de l'autre, une proximité qui permet une coopération très dynamique au niveau notamment des filières de prise en charge des patients et des résidents.


L'HHDS a une capacité de 285 lits et places répartis en 2 pôles (sanitaire et médico-social) et un Etablissement d'Accueil Médicalisé, à l'intérieur du même site.


Ce vaste ensemble est disposé au milieu d'un parc arboré d'une superficie de 6 hectares, disposant de deux parcs animaliers, face aux montagnes du Marcellly, des Brasses et du Môle, dans un environnement calme et reposant.




Les valeurs portées par l'HHDS et partagées avec le CHAL :

 L'Hospitalité pour assurer à tout moment et en tout lieu des conditions d'accueil et de séjours les meilleurs possibles à tous les patients et résidents ;

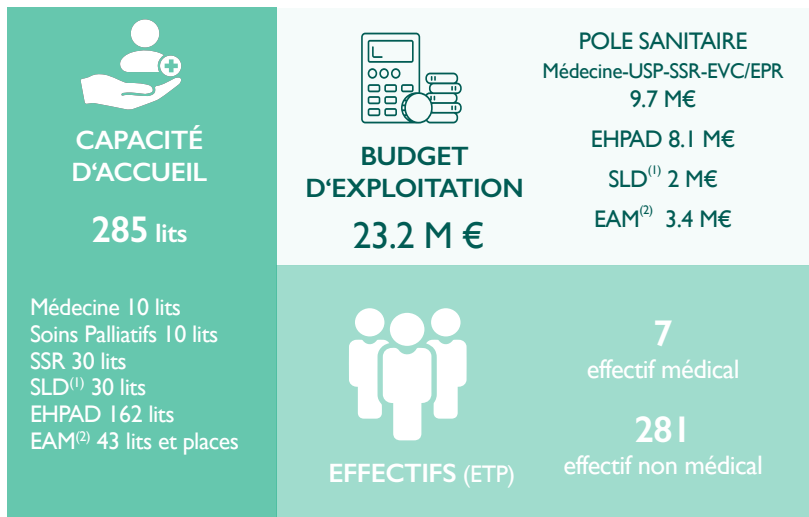
 L'Excellence des équipes médicales, soignantes, techniques, logistiques, administratives, mais aussi excellence des prises en charges, de la qualité des soins, des parcours et des prestations, de la qualité des bâtiments, des équipements et des organisations et de la performance de la gestion au service direct des missions de l'hôpital ;

 L'Attractivité en continuant à promouvoir des bonnes conditions de travail, en proposant des trajectoires professionnelles, en étant attentif à la qualité de vie au travail ainsi qu'à la prévention des risques psychosociaux pour attirer et fidéliser les talents dans tous les métiers de l'hôpital ;

 Le Partage au sein du GHT Léman Mont-Blanc dans une dynamique de Groupe Public fort, solidaire, équilibré et efficient qui propose aux patients des parcours de soins gradués, lisibles, pérennes, sécurisés. Il s'agit aussi de prendre soin également de la relation Ville-Hôpital, en lien avec la médecine libérale et les acteurs de soins du territoire, et au-delà.

La Tour

## CHIFFRES CLÉS



(1) Soins Longue Durée (2) Établissement d'Accueil Médicalisé



## NOS PROJETS ARCHITECTURAUX



### Restructuration du Pôle Accueil Ressources Administratives et Logistiques (PARAL)

Ce projet va doter l'établissement d'une zone d'accueil centrale et moderniser certaines zones techniques (autocommutateur téléphonique, chaufferie, archives, pharmacie, etc).

Le projet dans sa forme définitive a inclus également l'intégration de l'Administration en connexion avec les Services de Soins et la création d'une zone de consultations externes en cohérence avec le Projet Médical. Ce projet, validé par l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes, bénéficie du soutien financier du Conseil Régional Auvergne-Rhône-Alpes.

#### Planning prévisionnel

- Démarrage des travaux : septembre 2022
- Organisation du chantier par phasages
- Réception des travaux : août 2023



### Reconstruction de l'Établissement d'Accueil Médicalisé (EAM)

La réalisation de l'opération de reconstruction de l'EAM Les 4 Vents est une priorité pour l'HDSS afin de répondre aux problématiques importantes liées au bâtiment actuel, avec pour objectif d'améliorer la

qualité de prise en charge et de vie des résidents, ainsi que les conditions de travail des professionnels de l'EAM. Cela correspond à une très forte attente des représentants des familles. Ce projet bénéficie du soutien financier du Département de la Haute-Savoie et de l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes.

#### Planning prévisionnel

- Préparation du chantier : septembre 2021
- Démarrage des travaux : juin 2022
- Réception des travaux : novembre 2023

## FOCUS

## ATTRACTIVITÉ FIDÉLISATION



Dans la dynamique de son nouveau Projet d'Établissement 2020-2024, l'HDSS a adopté un Plan Attractivité Fidélisation

RH en soutien à ses professionnels et pour ceux qui envisagent de rejoindre l'établissement, en complément des mesures issues du Ségur de la Santé.

Ce plan innovant identifie 15 actions ambitieuses. Une des actions phares est de proposer une offre de logements rénovés. À cet effet, un bâtiment implanté sur le site de l'Hôpital vient d'être entièrement rénové pour accueillir 8 logements. Les appartements sont destinés aux professionnels de santé en mobilité géographique ou en situation d'urgence sociale et/ou de mal logement. D'autres réalisations vont suivre à l'horizon 2023-2024 : il s'agira notamment de la rénovation d'un bâtiment administratif pour créer 10 logements supplémentaires. Cette opération sera menée en partenariat avec le CHAL.



Rejoignez  
la Team HDSS



HÔPITAL ANDREVETAN  
LA ROCHE SUR FORON

# L'HÔPITAL ANDREVETAN



L'Hôpital Andrevetan de la Roche-sur-Foron est un établissement public de santé autonome. Ses 680 ans d'histoire ont associé durablement l'hôpital à l'évolution des besoins des habitants du Pays Rochois. L'hôpital doit son nom au Docteur Andrevetan, membre de la commission administrative de l'hospice en 1873. Il légua à son décès sa maison et sa fortune afin de construire un hôpital avec toutes les dernières méthodes et techniques pour soigner les malades. Sa mémoire est perpétuée par la présence de son buste à l'entrée de l'établissement et dans le logo.

## UN NOUVEL HÔPITAL

Dans le cadre de l'amélioration de notre prise en charge et des attentes des usagers, la reconstruction de l'établissement a été engagée. Les travaux ont débuté en septembre 2015 et se sont terminés mi-2017. Le déménagement a eu lieu dans la foulée.

L'architecture répond aux conditions modernes d'accueil des patients et des résidents en EHPAD avec des chambres équipées de toutes les commodités, des espaces de rééducation et des lieux de vie spacieux et agréables.

Cet ensemble est construit dans un environnement privilégié.

## FONCTIONNEMENT

L'hôpital dispose d'un budget annuel de fonctionnement de 10 millions d'euros.

Par ses offres de soins et d'hébergements, l'établissement s'inscrit parfaitement dans le processus large de prise en charge en aval des soins nécessaires aux établissements de courts séjours du territoire.

Il dispose des activités suivantes :

- Soins de suite et de réadaptation
- EHPAD
- Service de soins Infirmiers à domicile
- Accueil de jour



*"Toutes les équipes agissent pour la santé et le bien-être et sont à l'écoute des personnes accueillies"*



La Roche-sur-Foron



## ACTIVITÉ

L'activité s'articule autour de la prise en charge de la population du territoire dans le cadre d'un parcours de santé avec :

- 25 lits de soins de suite de rééducation et de réadaptation
- 140 lits d'hébergement permanent pour personnes âgées dépendantes, dont 22 lits en secteur sécurisé
- 4 lits d'hébergement temporaire pour personnes âgées dépendantes dont
  - l lit pour une post hospitalisation
  - l lit en hébergement de crise en unité sécurisée
- 6 places d'accueil de jour
- 37 places de soins infirmiers à domicile dont 35 places pour personnes âgées et 2 places pour personnes handicapées.

## PARTENARIAT

En complément de son appartenance au Groupe Hospitalier du Territoire Léman Mont-Blanc, l'hôpital Andrevetan a développé plusieurs partenariats afin d'assurer le plus efficacement possible les parcours de soins et de prise en charge des patients et des résidents. À ce titre, les actions de coopérations suivantes sont mentionnées :

- Inter-hospitalière avec les établissements sanitaires du territoire
- Hospitalisation à Domicile (HAD)
- Équipe mobile de soins palliatifs
- Laboratoire d'analyses médicales
- Pharmacie
- Cabinet de radiologie
- Unités de soins de longue durée
- EHPAD d'autres secteurs
- Foyers logements...

Les usagers de l'établissement bénéficient ainsi de l'accès à des plateaux techniques et à une offre de soins de référence et de recours.

Des fonctions ont également été mutualisées avec d'autres établissements, notamment pour :

- La restauration
- La blanchisserie
- Le système d'information
- Le Département d'Information Médicale

Afin de dynamiser les interfaces ville-hôpital, un partenariat s'est créé avec les cabinets des professionnels de santé libéraux : médecins, infirmiers, kinésithérapeutes.

L'association de bénévoles « ARDEVIVRE » intervient régulièrement en proposant des animations, des moments festifs et des manifestations culturelles. Ils apportent également une présence auprès des résidents avec une écoute attentive.



## FOCUS

### ACCUEIL MÉDICO-SOCIAL

L'Hôpital Andrevetan s'est engagé ces dernières années dans une démarche d'amélioration de son offre d'accueil médico-social, avec la mise en place des dispositifs suivants :

- Hébergement temporaire pour personnes âgées en sortie d'hospitalisation en août 2019, sur appel à projet de l'ARS
- Hébergement temporaire de crise en EHPAD de la filière Alpes Léman
- Ouverture en 2020 du service d'accueil de jour « les Balcons du Môle »





# L'HÔPITAL DÉPARTEMENTAL DE REIGNIER



L'Hôpital Départemental de Reignier a ouvert ses portes en 1894 et compte à ce jour 256 lits bénéficiant à la prise en charge des personnes âgées.

Reignier

L'Hôpital Départemental de Reignier est en Direction commune avec l'établissement support du GHT, le Centre Hospitalier Alpes Léman (CHAL). Ces deux établissements sont situés à 10 min l'un de l'autre, une proximité qui permet une coopération très dynamique au niveau notamment des filières de prise en charge des résidents.

## SITUATION GÉOGRAPHIQUE

Situé à 8 km d'Annemasse et 8 km de La Roche-sur-Foron, l'Hôpital Départemental de Reignier est situé dans une commune de plus de 7 000 habitants.

## NOTRE ACTIVITÉ

Dans ce cadre, deux secteurs d'activité sont développés :

- USLD : 50 lits d'Unité de Soins de Longue Durée, destinés à recevoir des personnes atteintes de différentes pathologies et dont l'état de santé nécessite une surveillance médicale et paramédicale continue et renforcée
- EHPAD : 206 lits d'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes accueillant les personnes de 60 ans et plus quel que soit leur degré d'autonomie.

Les 256 lits de l'établissement sont actuellement répartis par services. L'établissement comprend 9 services variant de 22 à 36 lits chacun. Au sein du secteur EHPAD, deux services proposent un accueil spécifique :

- L'unité de psycho-gériatrie prenant en charge les personnes âgées atteintes de pathologies démentielles et/ou psychiatriques
- L'unité Alzheimer prenant en charge les personnes âgées souffrant de la maladie d'Alzheimer ou troubles apparentés au stade de déambulation, de modéré à sévère. Le Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA) a été créé en 2019 et accueille en journée jusqu'à 14 personnes. Le PASA s'adresse aux résidents de l'établissement atteints de la maladie d'Alzheimer et troubles associés.



Hôpital  
Départemental  
de Reignier

*L'Hôpital Départemental de Reignier et le CHAL ont mis en place en avril 2021 une Direction commune afin de renforcer encore leur synergie au bénéfice direct des parcours des patients.*



## NOS PROJETS

La construction du nouvel Hôpital Départemental de Reignier avec la mise en service des nouveaux locaux au printemps 2022 :

- Surface construite : 10 000 m<sup>2</sup>
- Délai de construction : 24 mois
- Coût toutes dépenses confondues : 32 millions d'euros



Le développement de nos activités : de nouvelles prises en charge pour la population du territoire



- Création en 2022 d'un accueil de jour Alzheimer de 6 places s'adressant aux personnes à domicile souffrant de la maladie d'Alzheimer ou maladies apparentées
- Création en 2022 de 4 lits d'hébergement temporaire en EHPAD
- Développement de l'accueil de personnes handicapées vieillissantes dans le cadre d'une prise en charge spécifique
- Projet « EHPAD hors les murs » de 30 places

Une réflexion continue sur l'amélioration de la qualité de vie pour les résidents : exemple du projet « manger-mains »

- Le manger-mains est destiné aux résidents atteints de troubles neuro-dégénératifs (maladie d'Alzheimer, de Parkinson) ou de démence. Cela concerne également les personnes qui ont des déficiences visuelles, des troubles de préhension... L'identification des résidents est une étape cruciale et complexe. Leur comportement alimentaire évolue d'un jour à l'autre
- Sensibilisé et conscient des bénéfices de cette technique pour les résidents et les soignants, l'Hôpital Départemental de Reignier (HDR) souhaite pérenniser et renforcer son action



- En ce sens, ce projet, dont notamment ses volets formation et équipements, fait partie des actions concrètes soutenues par le nouveau fonds de dotation SIRHô du GHT Léman Mont-Blanc.

**SIRHô**  
Groupe Hospitalier Léman Mont-Blanc  
Fonds de dotation



## FOCUS

### NOUVEAU BÂTIMENT

L'enjeu de l'Hôpital Départemental de Reignier est d'assurer son rôle d'acteur essentiel au sein de la filière gériatrique du territoire.

Son actualité première concerne la mise en service du nouvel hôpital reconstruit en totalité avec le soutien financier du Département de la Haute-Savoie et de l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes. La ville de Reignier a mis à disposition gracieusement le terrain du nouveau site. Le transfert d'activité est programmé au printemps 2022. Il s'agira ainsi de développer les modalités de prise en charge des personnes âgées en confirmant la reconnaissance de nos spécificités (unité Alzheimer, unité de psycho-gériatrie, unité démence précoce et handicap vieillissant), et ce grâce aux compétences et savoir-faire des professionnels de l'Hôpital Départemental de Reignier.

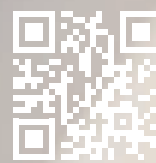
Ces nouveaux locaux offriront des alternatives à l'hébergement conventionnel en proposant 4 lits d'hébergement temporaire et 6 places d'accueil de jour Alzheimer. Cette nouvelle offre répondra aux besoins des personnes âgées dépendantes vivant à domicile et poursuivra un double objectif : apporter du répit aux aidants et contribuer au maintien à domicile.

Les projets sont nombreux et ambitieux. Ils sont au service des besoins de la population âgée du territoire.





# Ensemble, agissons pour la santé sur notre territoire



[sirho.org](http://sirho.org)

**Le Fonds de dotation SIRHô** du GHT Léman Mont-Blanc est un accélérateur de projets au service des patients, des résidents, des personnes vulnérables et des professionnels.

Vous souhaitez améliorer le quotidien des usagers de l'Hôpital, soutenir des projets innovants, prendre part à des actions de proximité, vous engager pour une cause qui nous concerne toutes et tous... **Mobilisez-vous à nos côtés.**



## NOUS SOUTENIR

Grâce à votre don, nous irons plus loin !

### AVANTAGES FISCAUX

**Particulier**, votre don au Fonds de dotation SIRHô est déductible de l'Impôt sur le Revenu à hauteur de 66%.  
*Un don de 100 € vous coûte réellement 34 €.*

**Entreprise**, votre contribution au titre du mécénat est éligible à la réduction de 60% sur l'Impôt sur les Sociétés.  
*Un don de 10 000 € vous coûte réellement 4 000 €.*

### CONTACT

Pour toute question, notre équipe est à votre écoute au **04 50 82 33 40** ou par e-mail à l'adresse : [contact@sirho.org](mailto:contact@sirho.org)



## POUR FAIRE UN DON, RETOURNEZ-NOUS CE BULLETIN À :

**Fonds de dotation SIRHô** - Centre Hospitalier Alpes Léman  
558 route de Findrol – BP 20 500, 741 30 Contamine-sur-Arve

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Raison sociale : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Code Postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

E-mail : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

- Je fais un don par chèque à l'ordre : **Fonds de dotation SIRHô**
- Je fais un don en ligne sur [sirho.org](http://sirho.org)
- Je fais un don par virement : **merci de contacter notre équipe**